

Детска градина „Бисер“, община Марица , област Пловдив

4199 с.Труд , Област Пловдив
ул. "Никола Петков " № 17

Тел. 03126 / 2318; GSM 0878102842
e-mail: cdgbiser@abv.bg

ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ГКП



УТВЪРЖДАВАМ :

ДИРЕКТОР на ДГ“Бисер“: *Гинка Ботова*

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2025 / 2026 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на заседание на Педагогически съвет с Протокол №2/29.09.2025г.
Утвърден със заповед на директора № 06/30.09.2025г.

I. СТРАТЕГИЯ НА ДГ“БИСЕР“ : Създаване на възможности за всяко дете да развива максимално своите потребности , да се подготвя за училищно обучение чрез въвеждането му в предметната среда , ориентирането му в общочовешките ценности, формиране на определени умения и навици за адаптиране към новата среда и социална роля- „ученик“

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ ЗА 2025г. – 2026г.

- Партньорство между ДГ и семейство. Модерни учители и родители. Позитивно възпитание на родители. Ефективни техники за комуникация и подобряване на взаимодействието между образователна институция и семейство. Формиране и развитие на позитивна образователна среда.
- Приобщаващо образование . Работа с деца с обучителни трудности
- Лидерски умения. Учителят – активатор, координатор и мотиватор на децата. Мотивация и контрол при управлението на персонала на образователната институция.

III. ЦЕЛИ НА ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ОСНОВНА ЦЕЛ:

1. Учителят - иноватор в създаването на условия за интерактивна образователна среда за развитие на децата.
2. Осигуряване на предвидимост в развитието на кариерата в съответствие с възможности и амбиции;

СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ :

- Разработване и утвърждаване на единна система за продължаваща квалификация на педагогическите кадри.
- Прилагане на нормативната уредба за държавно регулиране на първоначалната подготовка, продължаваща квалификация и професионалното и кариерно развитие на педагогическите кадри.
- Създаване условия за популяризиране и обмен на добри педагогически практики.
- Обвързване заплащането на труда с професионалното и кариерно развитие на педагогическите специалисти.

IV. ЗАДАЧИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност като неразделна част от годишния план.
2. Да се поддържа мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
3. Да стимулира самоподготовката и обмена на педагогическа информация.
4. Квалификационната дейност да съдейства за внедряване на добри педагогически практики в работата с децата от предучилищна възраст.
5. Създаване на възможност за ускоряване прехода от една към друга професионална квалификационна степен и длъжност при високи професионални постижения.
6. Стимулиране на самоподготовката и обмена на педагогическа информация.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

1. Да се повиши педагогическата компетентност на педагогическия екип и професионални умения на помощния персонал в ДГ "Бисер"
2. Новите тенденции в образователната теория и практика да намират приложение в работата на педагозите и да са в полза за децата от ПУВ
3. Учителите да станат личности, мотивирани и инициативни, реализиращи проекти, за осигуряване на по - високо равнище на познание и ключови компетентности.
4. Квалификацията да е отговор на динамичните процеси в образованието и обществото като цяло.

ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ: Самоподготовка, курс, доклад, лекция, решаване на казуси, делови игри, тренинг, семинар, дискусия, обмяна на опит, работна среща, открита педагогическа практика, родителска лектория

ОРГАНИЗИРАНЕ

1. На ниво детска градина – вътрешна квалификационна дейност се провежда чрез участие в открити ситуации в групите и различни предварително планирани форми за квалификация.
2. Външна квалификационна дейност – Квалификации по оперативни и национални програми, организирани от Община „Марица“, от РИО на МОН, с обучители от Департаменти за усъвършенстване на учители – гр. Пловдив, гр. София, гр. Варна и гр. Стара Загора, и др. обучителни институции, в зависимост от дефицитите и потребностите

V. ЗАЛОЖЕНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ – Средствата за повишаване професионалната квалификация на учителите се осигуряват от държавния бюджет.

Процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал- мин. 1.2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и конкретна сума в лева /чл. 35 от КТД/ .

ПЕРИОД: септември 2025г. - септември 2026г.

ФОНД РАБОТНА ЗАПЛАТА на педагогическия персонал : **434 064 лв.**

ПЛАНИРАНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ 1,2 % от ФРЗ :

м. септември 2025г.- м. декември 2025г.- 1736 лв.

м. януари 2026г.-м. септември 2026г.- 3472 лв.

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешна квалификация – Главен учител
- В частта външна квалификация – Директор
- В частта финансиране на квалификацията – Община „Марица“, Стоянка Кисимова - председател на СНЦ "Настоятелство „Бисер“

Планът е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи

ВЪТРЕШНОКВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	ТЕМА / Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Срок	Отговорник
1.	Лекция: Обучение - Утринна приказка, етапите от 1ва до 4та група.	Учители Директор	17	М. Септември 2025	Директор
2.	Открита педагогическа практика: Игра драматизация към педагогическа практика УП.	Учители Директор	17	М.Ноември 2025	4Агр. Д.Запрянова
3.	Открита педагогическа практика: Конструктивни игри –с LEGO Education	Учители Директор	17	М.Ноември 2025	4Б гр. В.Ганчева
4.	Открита педагогическа практика: Подвижни народни игри	Учители Директор	17	М.Декември 2025	3Агр. Н.Пиргова
5.	Открита педагогическа практика: Сюжетно ролеви игри	Учители Директор	17	М.Януари 2026	3Бгр. Т.Димитрова
6.	Открита педагогическа практика: Настолни игри	Учители Директор	17	М.Февруари 2026	2гр. В.Богданова
7.	Открита педагогическа практика: Сюжетно ролева игра	Учители Директор	17	М.Февруари 2026	2гр. С.Кисимова
8.	Открита педагогическа практика: Метроритмични игри	Учители Директор	17	М.Март 2026	1Агр. Г.Хубенова
9.	Открита педагогическа практика : Метроритмични игри	Учители Директор	17	М.Април 2026	1Бгр. С.Ангелова

ВЪНШНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Участници	Бр. .	Форма	Часов е	Обучител на организац ия	Място на провеждане	Стойнос т в лв.	Средства от:	Време на провеждане	Отговор ник
1.	Гост лектор по проект	Учители	17	Курс	16	-	ДГ "Бисер"	1000лв.	По проект НП "Заедно за всяко дете"	М.Октомври	Директор
2.	Игрови технологии и Изкуствен интелект в образованието в детската градина.	Учители	17	Курс	32 2 кредит	Орак Академия	гр.В.Търново	3 000лв.	Средства за квалификац ия	М.Ноември	Директор
3.	Разработване на модели за активно учене чрез прилагане на методите "визуализиране" и "моделиране"	Учители	4	Курс	16	РААБЕ	ДГ "Бисер Общ. Марица	280 лв.	Средства за квалификац ия	М.Декември	Директор
4.	Игрови и арт-техники за работа с детска група	Учители	5	Курс	16 1 кредит	Център "Плиска"	ДГ "Бисер Общ. Марица	70лв на човек 350 лв.	Средства за квалификац ия	М.Фервуари	Директор
5.	БДП в детската градина и училище	Учители	3	Курс	16 1 кредит	"Матев- строй" ЕООД	ДГ "Бисер Общ. Марица	85лв на човек 255лв.	Средства за квалификац ия	М.Фервуари	Директор
6.	Методи за работа с деца с агресивно поведение.	Учители	5	Курс	16 1 кредит	Център "Плиска"	ДГ "Бисер Общ. Марица	70лв на човек 350 лв.	Средства за квалификац ия	М.Март	Директор
7.	Разпознаване и превенция на гнева и агресията в училище. Форми и методи на противодействие	Ново постъпили учители	5	Курс	16 1 кредит	РААБЕ	Общ. Марица	70лв на човек 350 лв	Средства за квалификац ия	Април	Директор

8.	Програми за корекция на заекване. Диагностика и терапевтични стратегии.	Логопед	1	Курс	16 1 кредит	Фондация С-ИВВЕНА	Общ. Марица	100 лв	Средства за квалификация	М.Май	Директор
----	---	---------	---	------	-------------------	-------------------	-------------	--------	--------------------------	-------	----------

ПРАВИЛА

ЗА

УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА

1. Правила за участие на персонала в квалификационна дейност

- 1.1. Средствата за квалификация се разпределят пропорционално според броя на педагогическия персонал - 16
- 1.2. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност , която изготвя разпределение за участие.
- 1.3. Решенията на Комисията по квалификацията се съгласуват с директора на детската градина.
- 1.4. Приоритетно се осигурява на учител на всеки 4 години участие в курс по БДП.
- 1.5. Приоритетно се осигурява на председателя на КБДП на всеки 4 години участие в курс по БДП.
- 1.6. Приоритетно се осигурява на всеки 2 години на представител на Комитета по условия на труд, курс на тази тематика.
- 1.7. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този, който е заложен в плана за квалификационната дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система.
- 1.8. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв.
- 1.9. За участие в обучения за повишаване на квалификацията по програми , на педагогическия специалист се присъждат квалификационни кредити
- 1.10. Един квалификационен кредит се присъжда за :
 - участие в обучение с продължителност 16 академични часа, от които не по-малко от 8 академични часа са присъствени;
 - подготовка, представяне и публикуване на доклад в специализирано издание;
 - научна или научна-методическа публикация в специализирано издание.
- 1.11. За всеки период на атестиране всеки учител, директор е длъжен да придобие не по-малко от 3 (три) квалификационни кредита от участие в обучения за повишаване на квалификацията по програмите, посочени в чл. 46, ал.1, т.1.от ДОС
- 1.12. Педагогически специалист, който желае признаване на повишаване на квалификацията чрез проведено обучение или участие в друга форма за повишаване на квалификацията по чл. 47, т. 1, 2 и 6, подава заявление по образец (приложение № 16) до началника на РУО гр.Пловдив , към което прилага:

1. копие от документ, удостоверяващ повишаване на квалификацията, включително и по международни и национални програми, в който е посочена продължителността на проведеното обучение или участието му в семинар, конференция или друга форма с доклад, съобщение, презентация;
2. копие от документ за самоличност;
3. препис-извлечение от трудовата, удостоверяващо заеманата длъжност от педагогически специалист към датата на подаване на заявлението;

1.13. Постигнатите професионални компетентности всеки педагогически специалист отразява в професионалното си портфолио.

2. Механизъм за подбор на участниците

2.1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на ДГ се осъществява по План за квалификационната дейност, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.

2.2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

- да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
- да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

2.3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО -Пловдив, от университети, специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации и от обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени от министъра на образованието и науката и са вписани в информационен регистър

2.4. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание;
- по препоръка на работодателя;
- по препоръка на експерти от РУО.

2.5. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията

(трудова-правни, финансови и др.) се договарят между

педагогическите кадри и директора на ДГ, Кодекса на труда и в съответствие с ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

2.6. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени, директорът на ДГ осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

2.7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които :

- преподават по направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;
- заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;
- преминават на нова педагогическа длъжност;
- заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от една учебна година.

3. Механизъм за финансова подкрепа

- 3.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ.
- 3.2. Финансирането на квалификационната дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
- 3.3. При изчерпване на предвидените средства от бюджета на ДГ за квалификационна дейност и предложеният курс е пряко свързан с актуално учебно съдържание, финансирането на курса може да стане от средства от спонсори или от съответния учител.
- 3.4. При изявено желание за участие в квалификационен курс от определен преподавател, но изчерпан бюджет за квалификационна дейност, ДГ може да дофинансира участието, чрез изплащане на дневни и пътни разходи.
- 3.5. При наличие на изявено желание от определен преподавател за участие в квалификационен курс на собствени разноси и съгласувано с директора на ДГ, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност

Изготвил: Тонка Димитрова – гл.учител. 